

PERSBERICHT

Meer vrouwen werkzaam in private equity en venture capital

Er gaan steeds meer vrouwen werken in de private equity en venture capital industrie. Afgelopen jaar bestond 29% van de toename van investment professionals uit vrouwen¹.

'Deze cijfers zijn buitengewoon bemoedigend', aldus Annemarie Jorritsma, Voorzitter van de NVP. 'Wij hebben ons de afgelopen jaren hard ingezet om meer vrouwen aan te trekken. Dat nu 29% van de nieuwe aanwas vrouw is, betekent dat de sector resultaten boekt. Daar ben ik trots op.'

'Het Level 20 mentoringprogramma heeft hier een belangrijke rol in gespeeld', aldus Cilian Jansen Verplanke, voorzitter Level 20 Nederland. 'Naast het aantrekken van nieuwe vrouwen heeft dit programma zich ingezet voor het behoud en laten doorgroeien van vrouwen al werkzaam in de sector. Van de twee mentoringprogramma's hebben meer dan 70% van het aantal vrouwen promotie gemaakt. Zo krijgen we meer vrouwen op mid en senior posities'.

In 2022 waren 249 vrouwelijke investment professionals werkzaam in de industrie². Dit zijn er 56 meer dan in 2021 toen dit 193 vrouwen waren. Hiermee stijgt het percentage vrouwen van 15% naar 17%.

In 2022 werkten er in totaal 1472 investment professionals (man en vrouw) in de industrie. Dit is een toename van 192 ten opzichte van 2021 toen dit 1280 investment professionals waren. Van de toename was 29% vrouw (56 van de 192). De uitbreiding van de teams wordt met relatief veel vrouwen ingevuld.

Private equity

In 2022 waren 88 van de 747 investment professionals in private equity vrouw. In 2021 was die verhouding 68 van de 691. Het percentage vrouwen steeg hiermee van 10% naar 12%. Van de toename van 56 (van 691 naar 747) was 36% vrouw (20 van de 56). Bij de grote private equity firma's was dit percentage zelfs 76% (16 van de 21 nieuwkomers vrouw). Vooral grote private equity teams zijn meer vrouwen gaan aannemen.

Venture capital

In 2022 waren 88 van de 447 investment professionals in venture capital vrouw. In 2021 was die verhouding 65 van de 365. Het percentage vrouwen steeg hiermee van 18% naar 20%. Van de toename van 82 (van 365 naar 447) was 28% vrouw (23 van de 82). Venture capital loopt voor op private equity als het gaat om percentage vrouwen (20% versus 12%).

Regionale ontwikkelingsmaatschappijen (ROM) en Corporate venture capital (CVC)

Het aantal vrouwen in ROM's en CVC's is consistent relatief hoog. Behoud van vrouwelijke investment professionals verdient de focus. In 2022 was het percentage vrouwelijk investment professionals bij ROM's 26% (2021: 28%). Bij CVC's 27% (2021: 24%).

Junior versus senior

De groei van vrouwelijke investment professionals is vooral zichtbaar op junior niveaus. De stijging op senior niveau is aanwezig, maar nog steeds relatief laag (alhoewel een absolute stijging van ca. 50% op senior niveau bemoedigend is). Het percentage junior vrouwelijke investment professionals in private equity steeg van 17% in 2021 naar 20% in 2022. Bij senior vrouwelijke investment professionals steeg dit percentage van 3% naar 4%. Het percentage junior vrouwelijke investment professionals in venture capital steeg van 29% in 2021 naar 38% in 2022. Bij senior vrouwelijke investment professionals steeg dit van 11% naar 13%.

¹ Gebaseerd op de ontwikkeling bij 171 fondsmanagers

² Private equity, venture capital, corporate venture capital, regionale ontwikkelingsmaatschappijen

Mannen-teams

Het aantal teams met louter mannen neemt af. In 2021 had 52% van de 171 firma's geen vrouwen in de investment teams. In 2022 was dit afgenomen naar 46% van de teams.

Aanbevelingen:

- Om aanwas in juniorposities te blijven vergroten zouden acties gericht kunnen zijn op het actief en gericht naar buiten treden om vrouwen in alle fases van hun carrière te informeren en enthousiasmeren voor een carrière in de industrie. Rolmodellen kunnen hierin een belangrijke rol spelen.
- Om genderdiversiteit in mid en senior posities te vergroten zouden acties gericht kunnen zijn op het behoud, de ontwikkeling en doorstroom van junior vrouwen. Het behoud kan worden gestimuleerd door een cultuur te creëren waarin vrouwen zich welkom en thuis voelen en door begeleiding in persoonlijke en professionele ontwikkeling te bieden. Bv door andere mid en senior vrouwen binnen de organisatie of industrie of door deelname aan het Level 20 mentoringprogramma.
- Nieuwe participatiemaatschappijen worden vaak gestart door 2 of 3 mannelijke vrienden of oud collega's (founding partners) en blijven vaak klein. Bij uitbreiding wordt initieel gezocht in eigen kring en bij oud collega's. Acties kunnen erop gericht zijn vrouwen te stimuleren participatiemaatschappijen op te zetten.

Tot slot:

- Diversiteit is meer dan genderdiversiteit alleen. De NVP en Level 20 zetten zich in voor diversiteit van geest, leeftijd, etniciteit, geslacht, opleiding, achtergrond etc.
- De NVP en Level 20 leren hierbij graag van andere sectoren.
- NVP en Level 20 acties zijn gericht op 'het goede voorbeeld geven'. De NVP heeft een divers bestuur, divers NVP-bureau en mikt op diversiteit in panels en in de media.
- Om de ontwikkeling van genderdiversiteit goed te kunnen volgen wordt deze studie regelmatig herhaald. Onderhavige studie biedt een derde meting.

Contactpersoon:

Marc van Voorst tot Voorst, plaatsvervangend directeur NVP, vanvoorst@nvp.nl, 06299099644

Over dit onderzoek

Level 20, PGGM en de NVP hebben een desktopstudie uitgevoerd naar genderdiversiteit onder investeringsprofessionals bij 171 participatiemaatschappijen in Nederland. De resultaten van het onderzoek zijn opvraagbaar bij de NVP en Level20.

Over Level20

Na een succesvolle start in de UK in 2015 is de Level 20 Nederland chapter eind 2018 door senior vrouwen uit de Nederlandse private equity sector opgestart als een collaboratief initiatief zonder winsttoegmerk. Level 20 heeft als doel om samen te werken met de leiders van de Nederlandse private equity sector om meer divers talent in de hele sector aan te trekken en ook te behouden, zodat zij ten minste 20% van de senior investment professionals uit zullen gaan maken. Ga voor meer informatie naar www.level20.org

Over PGGM

PGGM is het één na grootste Nederlandse pensioenfonds met ca. 23 miljard euro belegd in participatiemaatschappijen.

Over de NVP

De Nederlandse Vereniging van Participatiemaatschappijen (NVP) is de branchevereniging van participatiemaatschappijen in Nederland. De NVP is hét aanspreekpunt voor iedereen die meer wil weten over deze investeerders. De internationale termen voor participatiemaatschappijen zijn 'private equity' en 'venture capital'. De NVP is opgericht in 1984 en vertegenwoordigt 90% van het door participatiemaatschappijen beheerde vermogen in Nederland. Leden zijn professionele (inter)nationale investeerders die risicodragend vermogen investeren in NL. Geassocieerde leden zijn beroeps- of bedrijfsmatig bij dit soort investeringen betrokken.